

Academia de Gestão e Negócios (AGN)

Plano de Formação

Curso de Legislação Laboral

Fundamentação

A Legislação Laboral é uma das áreas mais relevantes nas empresas, pelas implicações que resultam nos diferentes intervenientes, nos resultados, no ambiente laboral e na imagem que a empresa quer promover para o exterior. O conhecimento das regras do direito do trabalho é um tema que cada vez mais tem suscitado interesse no âmbito das empresas para que possam cumprir as exigências legais.

Assim, é fundamental que todos os responsáveis e intervenientes sejam conhecedores dos direitos e deveres previstos, particularmente, na Lei Geral do Trabalho, mas também na demais legislação, os procedimentos e regras, por forma a cumprir com todas as determinações legais e evitar responsabilidades laborais, civis e até criminais.

Com o presente curso propomo-nos fazer um balanço das alterações introduzidas na Legislação Laboral Angolana e respectivas implicações jurídico-laborais, com o objetivo de reforçar os conhecimentos dos formandos sobre estas temáticas requerem constante atualização.

Apresentamos o Curso de Legislação Laboral, ministrado pela Academia de Gestão e Negócios – Uniigest.

Objetivos

- Conhecer conceitos técnico-jurídicos e permitir a apreciação prática das regras laborais no contexto de trabalho;
- Advertir para as consequências e responsabilidades decorrentes da violação ou incumprimento das referidas regras;

Destinatários

1. Responsáveis empresariais e responsáveis pela área de recursos humanos,
2. Advogados,
3. Solicitadores,
4. Contabilistas,
5. Técnicos Oficiais de Contas,
6. Auditores e Consultores que tenham interesse em actualizar e aprofundar competências neste domínio.
7. Todos os interessados em aprofundar o seu conhecimento neste tema.

Pré-requisitos

- Familiaridade com conceitos básicos de administração.
- Cópia do BI (pdf)
- Email
- Morada (Endereço)
- Comprovativo de Pagamento

Conteúdo Programático

- Módulo 1- A constituição da relação jurídico-laboral
- Módulo 2 - Conteúdo da relação jurídico-laboral
- Módulo 3 - Modificação da relação jurídico-laboral
- Módulo 4 - Condições da relação jurídico-laboral
- Módulo 5 - Organização e duração temporal do trabalho
- Módulo 6 – Suspensão da prestação do trabalho
- Módulo 7 – Remuneração do trabalho e outros direitos económicos do trabalhador
- Módulo 8 – Suspensão da relação jurídico-laboral
- Módulo 9 – Extinção da relação jurídico-laboral
- Módulo 10 – O trabalho e a mulher
- Módulo 11 – Condições aplicáveis a grupos específicos do trabalhador
- Módulo 12 – Promoção social e cultural dos trabalhadores
- Módulo 13 – Direitos emergentes da relação jurídico-laboral
- Módulo 14 – Garantia dos direitos emergentes da relação jurídico-laboral.

Metodologia de Ensino

- ✓ Explicativo;
- ✓ Interrogativo (perguntas);
- ✓ Chuva de Ideias;
- ✓ Elaboração Conjunta;
- ✓ Projecto Simulação

Equipamentos

- ✓ Manual de Apoio;
- ✓ Lei Geral do Trabalho (LGT) e outras leis Conexas à Relação Jurídico-laboral;
- ✓ Bloco de Anotações.

Tel.: 927 554 119/992 554 119

Email: apoio@agn-angola.com

Site: www.agn-angola.com

Página 2 de 3

Duração e Carga horária

- ✓ Duração: Duas Semanas | Quatro Sábados
- ✓ Carga Horária: 20 horas | 16 horas

Local da Formação

- Centralidade do Kilamba, Bloco Z8, Apartamento 21
- Mutamba, Rua do 1º Congresso do MPLA
- *Online*
- On-job

