

PLANO DE FORMAÇÃO GESTÃO AVANÇADA DE RECURSOS HUMANOS

FUNDAMENTAÇÃO

A Gestão Avançada de Recursos Humanos é essencial para a criação de uma força de trabalho engajada e de alto desempenho. Em um cenário empresarial dinâmico, a função de RH evolui para além da administração de pessoal, focando em estratégias que envolvem o desenvolvimento de talentos, cultura organizacional e alinhamento com os objetivos estratégicos da empresa. Este curso aborda técnicas e práticas avançadas para profissionais de RH que desejam melhorar a eficácia organizacional, implementar políticas de gestão de pessoas inovadoras e promover o desenvolvimento contínuo dos colaboradores.

OBJETIVO

Capacitar os profissionais de Recursos Humanos a implementar práticas avançadas de gestão de pessoas, com foco em desenvolvimento organizacional, gestão de talentos, liderança estratégica e otimização dos processos de RH para o crescimento sustentável da organização

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Módulo 1: Fundamentos da Gestão Estratégica de Recursos Humanos

- O papel estratégico do RH nas organizações modernas
- Alinhamento do RH com os objetivos corporativos
- A importância da cultura organizacional no sucesso da empresa
- Planeamento estratégico de recursos humanos

Módulo 2: Desenvolvimento de Talentos e Planeamento de Carreiras

- Identificação e recrutamento de talentos de alto desempenho
- Programas de desenvolvimento de carreira e sucessão
- Mentoria e coaching para liderança
- Avaliação de desempenho e feedback contínuo

Módulo 3: Gestão de Mudanças Organizacionais

- Processos e técnicas de gestão de mudanças eficazes
- Como gerenciar transições de maneira que minimize resistência
- Cultura organizacional e adaptação a mudanças
- Implementação de programas de inovação no local de trabalho

Módulo 4: Gestão de Conflitos e Comunicação Organizacional

- Técnicas de mediação e resolução de conflitos
- Como desenvolver uma comunicação interna eficaz
- Cultura de feedback e seu impacto no ambiente de trabalho
- Estratégias de motivação e engajamento dos colaboradores

Módulo 5: Gestão de Remuneração e Benefícios

- Estruturas salariais e incentivos financeiros
- Políticas de benefícios e bem-estar dos colaboradores
- Remuneração por desempenho e sistemas de bonificação
- Compliance e conformidade nas políticas de remuneração

Módulo 6: Tecnologia e Inovação no RH

- Ferramentas digitais para gestão de recursos humanos.
- Uso de big data e analytics para otimização do desempenho de RH.
- Plataformas de gestão de talento e sistemas de informação de RH (HRIS).
- A integração de inteligência artificial e automação nos processos de RH.

MÉTODOS DIDÁTICOS

- Aulas teóricas com estudos de caso práticos.
- Dinâmicas de grupo e simulações de situações reais.
- Workshops interativos sobre ferramentas de RH.
- Discussão sobre melhores práticas e tendências globais.

EQUIPAMENTOS

- Computador e projetor multimídia.
- Software de gestão de RH e plataforma de avaliação.
- Manual de apoio com templates e materiais de leitura.
- Bloco de anotações, lápis e esferográficas.

DURAÇÃO E CARGA HORÁRIA

- Carga horária total: 40 horas
- Duração: Conforme a necessidade solicitada

INVESTIMENTO

Por consulta